KLAUZULA INFORMACYJNA

Rekrutacja na stanowisko pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14. ust. 1 i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE.L.119.1 późn. zm.) (RODO) informuję, iż:

1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Łańcucie reprezentowany przez Dyrektora z siedzibą na ul. Piłsudskiego 9, 37-100 Łańcut.
   Dane kontaktowe tel. 17 225 91 31, e-mail: rzla@praca.gov.pl.
2) Kontakt do Inspektora Ochrony Danych – Piotr Władyka, e-mail: piotr13133@gmail.com.
3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy.
   Pani/Pana dane będą przetwarzane na podstawie:
   a) art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;
   b) Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.
4) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych, o których mowa w pkt. 3 będą podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
5) Dane osobowe będą przechowywane w ramach dokumentacji prowadzonej w formie papierowej lub elektronicznej jedynie w okresie niezbędnym do spełnienia celu, dla którego zostały zebrane a po tym czasie będą przechowywane w celach archiwizacji – na podstawie Jednolitego Rzeczowego Wykazu Akt i przepisów o archiwizacji (ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz. U. z 2018 r., poz. 217 t.j.)).
6) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
   a) prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych – art. 15 RODO;
   a) prawo do sprostowania (poprawiania) danych osobowych – w przypadku, gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne – art. 16 RODO;
   b) prawo do usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym) art. 17 RODO, w przypadku gdy:
      - dane nie są już niezbędne do celów, dla których były zebrane lub w inny sposób przetwarzane,
      - osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych,
      - dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem,
      - dane osobowe muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa;
   c) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych – art. 18 RODO;
   d) prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 21 RODO.
7) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
8) Pani/Pana dane nie będą poddawane zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji (profilowaniu).

Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE.L.119.1 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w procesie aktualnej rekrutacji na stanowisko Referenta w Dziale Ewidencji i Świadczeń ogłoszonego w dniu 29.07.2024 r.

.....

(data i podpis)